

Társadalombiztosítás külföldön

Kedves Partnereink!

A Közösségen belül nincs egységes társadalombiztosítási rendszer, minden tagállam maga határozza meg, hogy

- mely ellátásokat,
- milyen feltételekkel,
- mely személyeknek nyújt, és
- az ellátások fedezetül milyen mértékű járulékot kell fizetniük a biztosítottaknak, foglalkoztatóknak.

Ez mellett azonban fontos szabály, hogy az EGT állampolgárai - nemzeti hovatartozástól függetlenül – társadalombiztosítási szempontból

- olyan jogokkal rendelkeznek, és
- olyan kötelezettségek terhelik őket bármely tagállamban, mint az adott tagállam állampolgárait.

Főszabály szerint az egy tagállamban – nem kiküldetés keretében – tevékenységet folytató személyek abban az államban tartoznak a társadalombiztosítási kötelezettség alá, amelyben kereső tevékenységüket végzik. Kiküldetés esetén azonban az egyik tagállam területén munkavállalót alkalmazó munkáltató a munkavállalót másik tagállam területére küldi ki abból a célból, hogy ott nevében munkát végezzen, akkor a munkavállaló továbbra is a küldő állam társadalombiztosítási szabályai szerint lesz biztosított, feltéve, hogy a munkavégzés időtartama nem haladja meg a 24 hónapot.

A társadalombiztosítási jogra vonatkozóan is segíthet az eligazodásban a nemzetközi szabályozás:

- 2010. május 1-jétől alkalmazandó a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (röviden: Közösségi rendelet). és
- a végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról szóló 987/2009/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet (a továbbiakban: Vhr.).

Abban az esetben, ha bármely vállalkozás vagy magánszemély határokon átnyúló tevékenységet tervez, előzetesen tájékozódni kell az érintett ország(ok) társadalombiztosítási szabályai felől. Ezzel elkerülhetővé válik, hogy a munkavállaló külföldi tartózkodása alatt

- orvosi ellátást igénylő eset (pl. baleset) bekövetkezése esetén, vagy
- külföldi társadalombiztosítási szerv ellenőrzése esetén súlyos következmények (sok millió forintot is kitevő ellátási díj megfizetése vagy bírság) forduljanak elő.

Külföldi foglalkoztatás vagy csak kiküldetés esetén is célszerű a célország társadalombiztosítási előírásait megismerni. Ezzel



kapcsolatosan az Országos Egészségbiztosítási Pénztár (<https://www.oep.hu>) honlapján vagy a NAV tájékoztatóját célszerű átnézni. (NAV 4. információs füzet – https://www.nav.gov.hu/nav/inf_fuz?honap=2015_11)

Mindezekon túlmenően minden külföldre utazó személynek legalább annyit be kell látnia, hogy a külföldi társadalombiztosítás ellátások jelentősen eltérnek a hazaitól, s a megfelelő tájékozódás mellett kockázat alapú biztosítások megkötése is célszerű.

Budapest, 2017. április 4.

Tisztelettel:

dr. Sallai Csilla

Kamarai tag könyvvizsgáló

A honlapon található írások figyelem felhívó jelleggel készültek és tájékoztatásul szolgálnak. Felhívjuk a figyelmet honlapunk jogi nyilatkozatában foglaltakra, amely szerint írásainkban szereplő információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául, azokat a konkrét esetekben mindenki csak a saját kockázatára használhatja fel, illetve az érintett szabályok kivonatos ismertetése, értelmezése miatt nem vállalhatunk felelősséget