Mi a különbség a nettó elszámolású és a bruttó elszámolású cafeteria rendszer között?

A cafeteria rendszer lényege, hogy „a munkáltató egy költségkeretet – **cafeteria keret**et – határoz meg, amelyhez hozzárendel egy juttatási **választéklistát**. Az egyes **munkavállalók** pedig saját **maguk döntik el**, hogy a részükre meghatározott cafeteria keretet milyen juttatásokra és milyen összegben kívánják felhasználni.”

Nettó cafeteria rendszer esetén a munkáltató által meghatározott cafeteria keretet a munkavállaló teljes egészében felhasználhatja a választott juttatásai nettó értékére. Tehát a munkavállaló számára indifferens, hogy milyen adóterhek párosulnak az egyes, mert azt a munkáltató a juttatott kereten felül viseli.

Előnyei:

- Elsősorban a munkavállalók számára előnyös, hiszen számára biztos nettó összeget jelent úgy, hogy a juttatás adóterheivel nem kell foglalkoznia.
- A jogszabály alapján is már keretjellegű juttatásoknál egyszerűbb az értékek kezelése.

Hátránya:

- A munkáltató nem tudja előre, hogy a dolgozói milyen cafeteria elemeket választanak, így azt sem tudja megtervezni, hogy a választott juttatásokra milyen költsége rakódik még.

A **bruttó cafeteria** rendszer a dolgozók cafeteria kerete terhére számolják el az egyes juttatásokra eső közteher összegét is. A rendszert célszerű szorzószámokat alkalmazni, amelyeknél a juttatás utáni adóval növelt (bruttó értéket) számolunk.

- **adómentes juttatások** szorzója **1**,
- a **béren kívüli juttatások** szorzója **1,3422** (2017-ben),
- az **egyes meghatározott juttatások** szorzója **1,4366** (2017-ben).

Előnyei:

- A juttató cég viszonylag könnyen tudja időben és nagyságban is megtervezni a vonatkozó kiadásait.
- Az évek közötti adómérték változások viszonylag könnyen kezelhetők a rendszerben.
- A munkavállalók tudnak úgy választani, hogy a kevesebb adóteherrel bíró juttatásnál magasabb nettó jövedelemhez jussanak.

A munkáltató úgy dönthet úgy is, hogy a **közterhek egy részét vállalja** a cafeteria kereten felül, másik részét viszont áthárítja a

munkavállalókra.

„A 2017-es törvénymódosítások után sok cég elgondolkodtatták a nettó rendszert működtető cégek többségét. Sokan döntöttek most a bruttósításról. Ennek kiváltó oka elsősorban az eddig kedvezőbb adózású béren kívüli juttatások többségének átsorolása az egyes meghatározott juttatások közé.

Arról megoszlanak a vélemények, hogy ki melyik rendszert tartja igazságosabbnak: azt, ha egyforma költséget fordít a munkáltató a dolgozókra, vagy azt, ha egyforma nettó juttatási értéket nyújt. Ezt a képet természetesen az is árnyalja, hogy milyen módszerrel történik a cafeteria keretek kialakítása a cégen belül.”

A fenti összefoglalás alapját az 5percAdó portálon megjelent cikkek képezik, amelyeket a téma után érdeklődőknek ajánlunk teljes terjedelmében elolvasásra:

http://5percado.hu/cafeteria-rendszer-jellemzoi-1-resz/

http://5percado.hu/cafeteria-rendszer-jellemzoi-2-resz/